



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## Resolución Gerencial General Regional

Nº 318 -2024-GR.APURIMAC/GG.

Abancay, 28 OCT. 2024

### VISTO:

La Opinión Legal N° 452-2024-GRAP/08/DRAJ, de fecha 24 de octubre de 2024; el Memorandum N° 1675-2024-GRAP/06/GG, de fecha 24 de octubre de 2024; el Informe N° 417-2024-GRAP/09/GRPPAT, de fecha 24 de octubre de 2024; el Informe N° 3116-2024-GRAP/09/GRPPAT/09.02/SG.PPTO, de fecha 24 de octubre de 2024; Hoja de Envío N° 00027240, de fecha 17 de octubre de 2024; el Oficio N° 1078-2024/DG-DISA APURIMAC II-AND, de fecha 16 de octubre de 2024; el Informe N° 100-2024-DEPE-DISA APURIMAC II -AND, de fecha 16 de octubre de 2024; el Informe N° 148-2024-EIPA/PTO/DEPE-DISA APURIMAC II-AND, de fecha 16 de octubre de 2024; el Informe N° 220-2024-DEGDRRHH-DISA APURIMAC II, de fecha 16 de octubre de 2024; y, demás documentos que forman parte integrante de la presente Resolución, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, señala que "Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia", norma constitucional concordante con los artículos 2° y 4° de la Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales Ley N° 27867, que establecen: "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia (...)", cuya finalidad esencial es "(...) fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo";

Que, el Presupuesto Analítico de Personal PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda comprendidas en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado. (1);

Que, las normas referidas al PAP que deben aplicar las entidades públicas de los tres niveles de gobierno se encuentran establecidas en la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 que aprueba los "Lineamientos para la Formulación, Aprobación, Registro y Modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público", cuya aprobación fue formalizada por la Resolución Directoral N° 003-2024-EF/53.01.

Que, según lo previsto en el numeral 7° de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, para la vigencia del PAP se deberá de tener en consideración:

"El PAP tiene una vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, periodo durante el cual se afectan los ingresos de personal con cargo a los respectivos créditos presupuestarios de las entidades del Sector Público".

Que, en relación con dicho supuesto, debe indicarse que, de conformidad con el artículo 9° de la citada Directiva, las plazas del PAP propuestas deben guardar relación con la información registrada en el AIRHSP, considerando el régimen laboral determinado; y los ingresos de personal que le corresponde, en concordancia con la normatividad aplicable y las políticas en materia de ingresos vigentes; y los costos de la propuesta de PAP contienen los montos de las plazas registradas en el AIRHSP, que guardan correspondencia con los montos de las escalas remunerativas, estructura de ingresos o montos de ingresos de personal, aprobados en el marco de las políticas en materia de ingresos definidas para

<sup>1</sup> Definición exacta que establece la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 que aprueba los Lineamientos para la Formulación, Aprobación, Registro y Modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público".





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

cada régimen laboral, según lo previsto en el numeral 10.1 del artículo 10°;

Que, según lo regulado en el Literal c) del artículo 162 del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del MEF, aprobado por Resolución Ministerial N° 213-2020-EF/44, que establece que la Dirección de Técnica y de Registro de Información del MEF tiene la función de emitir opinión previa a la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de cada entidad del Sector Público, concordante con el numeral 14 de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, la propuesta de PAP es materia de opinión técnica por parte de la Dirección de Técnica y de Registro de Información del Ministerio de Economía y Finanzas, la cual, de ser favorable, es comunicada a la entidad correspondiente, mediante oficio de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, para que se gestione su aprobación mediante acto resolutorio y posterior publicación;

Que, sobre el particular, se advierte que, mediante **Oficio N° 6360-2024-EF/53.06**, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, remite al Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Apurímac el **Informe N° 1597-2024-EF/53.06**, de fecha 04 de octubre de 2024, emitido por la Directora de la Dirección Técnica y de Registro de Información, a través del cual **otorga opinión favorable a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal para el año fiscal 2024 correspondiente a la Unidad Ejecutora 401-0756: Salud Chanka** recomendando proseguir con el trámite administrativo para su aprobación;

Que, a través del citado informe técnico, el Ministerio de Economía y Finanzas ha analizado y validado con detalle las implicancias de la propuesta del **Presupuesto Analítico de Personal PAP de la Unidad Ejecutora 401-0756: Salud Chanka**, concluyendo que corresponde proseguir con el trámite para su aprobación según lo previsto en la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01;

Que, de conformidad con los numerales 14.6 y 14.7 de la Directiva de EF, la aprobación del PAP Provisional **en el caso de los gobiernos regionales (lo cual abarca los PAP de sus órganos desconcentrados y unidades ejecutoras) se realiza por Resolución del Titular de la Entidad o a quien éste delegue expresamente dicha función**. Por tanto, corresponde elaborar el respectivo proyecto de Resolución Gerencial General Regional de aprobación para su trámite, en estricta atención a la delegación de funciones establecida mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR-APURIMAC/GR, rectificadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 097-2024-GR-APURIMAC/GR;

Que, mediante **Informe N° 100-2024-DEPE-DISA APURIMAC II-AND**, de fecha 16 de octubre de 2024, e **Informe N° 220-2024-DEGDRRH-DISA APURIMAC II** de fecha 16 de octubre de 2024, el Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico y Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora Dirección de Salud Apurímac II Andahuaylas emiten opinión favorable para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP de la **Unidad Ejecutora 401-0756: Salud Chanka**, manifestando que el mismo es conforme con el procedimiento de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, que aprueba los **"Lineamientos para la Formulación, Aprobación, Registro y Modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público"**, por lo que recomiendan derivar el expediente al pliego del Gobierno Regional de Apurímac para la revisión en aspectos de su competencia y proseguir con el trámite para la aprobación correspondiente mediante Resolución; quien para tal efecto adjunta copias de los documentos que tramitaron la opinión favorable a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el periodo 2024, así como los formatos correspondientes que permitieron la opinión favorable por la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas (DGGFRH-MEF).

Que, mediante **Informe N° 417-2024-GRAP/09/GRPPAT**, de fecha 24 de octubre de 2024, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial se dirige al Gerente General Regional a fin de remitir la opinión favorable para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP de la **Unidad Ejecutora 401-0756: Salud Chanka**, para su **opinión legal y posterior aprobación mediante Resolución**;

Que, bajo los argumentos técnicos expuestos, la Dirección Regional de Asesoría Jurídica, emite la **Opinión Legal N° 452-2024-GRAP/08/DRAJ**, de fecha 24 de octubre de 2024, dirigida a la Gerencia General Regional, mediante el cual emite **PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE** para la **aprobación resolutoria** de la solicitud de aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP de la **Unidad Ejecutora 401-0756: Salud Chanka**; ello, en virtud al pronunciamiento, informes





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GERENCIA GENERAL



318

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

técnicos y opiniones favorables de procedencia por parte del Ministerio de Economía y Finanzas y la Unidad Ejecutora Dirección de Salud Apurímac II Andahuaylas, quienes han verificado el sustento en base a los argumentos legales y técnicos expuestos;

Que, el artículo 2º, numeral 1, literal b), de la **Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR.APURIMAC/GR**, de fecha 23 de octubre del 2023, rectificada mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 097-2024-GR.APURIMAC/GR, de fecha 27 de marzo de 2024, delega a la Gerencia General Regional la facultad de Aprobar directivas, instructivos, manuales, circulares y/u otros documentos de gestión interna que permitan la racionalización del gasto público y el manejo adecuado de los recursos públicos asignados por toda fuente de financiamiento a los órganos y unidades orgánicas del Gobierno Regional de Apurímac. Así como todo instrumento de carácter normativo que regule los actos de administración interna, elaboración y aprobación de documentos de gestión, trámites internos y lineamientos técnicos normativos y metodológicos, tendientes a agilizar y modernizar los procedimientos del Gobierno Regional de Apurímac;

Por estas consideraciones expuestas, esta Gerencia General Regional en uso de las facultades conferidas y delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR.APURIMAC/GR, de fecha 23/10/2023, Resolución Ejecutiva Regional N° 097-2024-GR.APURIMAC/GR, de fecha 27/03/2024; Resolución Ejecutiva Regional N° 087-2023-GR.APURIMAC/GR, de fecha 06/02/2023, Ley N° 27783, Ley de Base de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y sus modificatorias, y el **Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de Apurímac**;

### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.** - **APROBAR**, el Presupuesto Analítico de Personal PAP de la Unidad Ejecutora 401-0756: Salud Chanka, para el año fiscal 2024; conforme a la opinión favorable otorgada por la Dirección de Técnica y de Registro de Información del Ministerio de Economía y Finanzas mediante Informe N° 1597-2024-EF/53.06, conforme se detalla, y que en Anexo forma parte de la presente Resolución:

**Cuadro I**  
**Resumen de Costos**

Información	Cantidad	Costo			V°B
		Total Ingreso Anual	Proyección Set-Dic	Proyección Oct-Dic	
Total Plaza PAP	879	56,842,952.91	18,997,990.35	14,342,182.53	Wilson Avila
Monto Total en caso se acepte lo solicitado	879	56,842,952.91	18,997,990.35	14,342,182.53	
Fuente de Financiamiento		Recursos Ordinarios			
Piiego		442: Gobierno Regional de Apurímac			
Unidad Ejecutora		401-0756: Red de Salud Chanka			
Fecha de consulta		12/09/2024			

**Cuadro II**  
**Cuadro de Costo propuesta del Presupuesto Analítico de Personal Año 2024**

Subtipo Registro /Regimen Laboral	PEA	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO UNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/ GRATIFICACION	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	COSTO TOTAL ANUAL	COSTO PROYECTADO SET.- DIC.	COSTO PROYECTADO OCT.- DIC.
Plaza	839	2,321,558.59	218,892.39	1,844,219.83	182,308.00	4,558,878.81	335,600.00	583,400.00	0.00	839,000.00	55,545,545.72	18,487,215.24	13,928,336.43
Administrativas	121	105,495.00	11,223.81	137,256.42	182,308.00	436,283.23	48,400.00	72,500.00	0.00	121,000.00	5,356,398.76	1,781,432.52	1,345,149.69
Asistenciales	254	461,850.32	41,565.57	394,308.68	0.00	857,724.97	101,600.00	152,400.00	0.00	254,000.00	11,028,699.64	3,667,099.88	2,769,374.91
Carteras Especiales	454	1,754,213.27	157,902.61	1,312,754.73	0.00	3,224,870.61	185,600.00	278,400.00	0.00	454,000.00	39,162,447.32	13,038,582.44	9,813,811.83
Plaza (Nombramiento 2024 - CAS)(1)	24	72,871.47	7,389.87	38,807.53	0.00	118,259.87	0.00	0.00	0.00	0.00	118,259.87	118,259.87	118,259.87
Asistenciales	7	12,542.81	1,284.14	6,752.69	0.00	20,577.64	0.00	0.00	0.00	0.00	20,577.64	20,577.64	20,577.64
Carteras Especiales	17	59,530.66	6,095.93	32,054.84	0.00	97,681.43	0.00	0.00	0.00	0.00	97,681.43	97,681.43	97,681.43
Serum	16	59,521.88	5,357.91	32,050.12	0.00	96,929.91	6,400.00	9,600.00	0.00	16,000.00	1,178,148.12	392,516.04	295,587.03
Carteras Especiales	16	59,521.88	5,357.91	32,050.12	0.00	96,929.91	6,400.00	9,600.00	0.00	16,000.00	1,178,148.12	392,516.04	295,587.03
Total general	879	2,453,151.94	233,429.47	1,915,177.48	182,308.00	4,774,066.89	342,600.00	513,000.00	0.00	835,000.00	56,842,952.91	18,997,990.35	14,342,182.53

Nota: (1) Nueva plaza Ley 17953 Art. 14 Nombramiento Salud 2024 costo anual y proyección año docente





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

**ARTÍCULO SEGUNDO. – REMITIR,** la presente resolución a la Dirección General de Gestión Fiscal de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas para que proceda a la actualización del Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP).

**ARTICULO TERCERO. - NOTIFIQUESE,** el contenido de la presente resolución a la Unidad Ejecutora Dirección de Salud Apurímac II Andahuaylas, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, y demás sistemas administrativos del Gobierno Regional de Apurímac, para su conocimiento y fines de Ley.

**ARTÍCULO CUARTO. – PUBLÍQUESE,** la presente resolución en la página Web del Gobierno Regional de Apurímac, [www.regionapurimac.gob.pe](http://www.regionapurimac.gob.pe), de conformidad a lo dispuesto en la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE;



MAG. CESAR FERNANDO ABARCA VERA  
GERENTE GENERAL REGIONAL  
GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC



CFAVIGG  
MOCHDRAJ  
MPHNASOG

